

VAS Alain

16 Rue Haymont, 5101 NAMUR (EP)
Belgique

E-Mail : *alain.vas@uclouvain.be*

FORMATION

2002 **Docteur en Sciences de Gestion**
Université de Paris XII Val de Marne, France

Thèse : *La propagation des changements majeurs au sein des organisations : une approche diachronique.*

Mention : Très Honorable avec Félicitations du jury à l'unanimité, proposition de subvention pour publication et prix de thèse.

1996 - 1998 **Diplôme d'Etudes Approfondies (DEA) en Management et Stratégie**
Universités de ParisX - HEC - ESSEC à Paris

1987 - 1992 **Ingéniorat Commercial et de Gestion.**
Facultés Universitaires Catholiques de Mons (UCL-Mons).

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

Janv. 2014 - … **Professeur en Stratégie et Gestion du Changement**
Université Catholique de Louvain (UCLouvain)
Louvain School of Management

Janv. 2011 – Janv. 2014 **Doyen** de la Louvain School of Management
(deux campus : Louvain-la-Neuve et Mons)

Sept. 2008 – Janv. 2011 **Doyen** de la Louvain School of Management
(un campus : Louvain-la-Neuve)

Sept 2008 – Sept. 2012 **Titulaire de la Chaire KBL** en Change Management

Sept. 2003 – Sept. 2008 **Professeur en Management Stratégique**,
Université Catholique de Louvain (UCLouvain)
Louvain School of Management

- Recherche dans le domaine de la gestion des changements stratégiques.
- Enseignement

  Bachelor « Ingénieur de gestion » et « sciences économiques et de gestion »
  - Stratégique d'entreprise
  - Séminaire d'étude de cas en stratégie d'entreprise

  Master « Ingénieur de gestion »
  - Gestion du changement
  - Management Stratégique de la technologie et l'innovation

2003 **Post-doctorat** à HEC Montréal (Canada) et University of Michigan –Flint (USA)

1995 - 2002 **Assistant d'enseignement et de recherche (Belgique).**
Université Catholique de Louvain (UCL), Institut d'Administration et de Gestion
Unité de Politique Générale et Economie d'entreprise.

1994 - 1995 **Export Consultant (France).**
EBC est une société lilloise spécialisée dans le développement marketing et commercial de petites et moyennes entreprises sur le marché européen.

1993 - 1994 **Assistant du responsable marketing et commercial (France).**
Ingénierie **G**raphisme **S**ervices est une société de 150 personnes spécialisée en infographie (P.A.O) à Bordeaux.

1993 **Foreign Sales Executive (Angleterre).**
Point Eight Limited à Birmingham.

PRIX OBTENUS

- Titulaire de la Chaire KBL-CBC en Change Management, 2008-2012.
- Second prix des meilleures thèses en management stratégique décerné conjointement par l'Association Internationale de Management Stratégique et la FNEGE (Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises), France, 2002.
- Finaliste de la "*Best Phd Paper Competition*", Booz Allen-Hamilton / SMS Fellowship, lors de la Conférence Internationale de la Strategic Management Society, Vancouver, Octobre 2000.
- L'étude de cas "Le groupe Walibi" est consacrée meilleure vente de la Centrale des Cas et des Médias Pédagogiques de Paris en 1998.
- Second de promotion du Diplôme d'Etude Approfondie en Stratégie et Management décerné conjointement par ParisX- HEC Paris – ESSEC, 1998.

PUBLICATIONS

ARTICLES PARUS DANS DES REVUES ACADEMIQUES

- *Explaining factors affecting technological change adoption: A survival analysis of an information system implementation*, (avec Coeurderoy R., Guilmot N.), Management Decision, Vol. 52, N°6, 2014
- *Exploring Knowledge Strategy within a Knowledge-Intensive Organization: a case study approach*, (avec de Viron, F., De Jaegere, T., Lederer, T.), International Journal of Information Technology and Management, Vol.13, N°4, pp. 264-284, 2014.
- *Comprendre la justice organisationnelle en contexte de changement*, (avec M. Janicnek et W. D'Hoore), Questions de management, vol.1, N°1, pp.97-115, septembre 2012.
- *Les cadres intermédiaires au cœur du sensemaking : le processus de création de sens en contexte de changement organisationnel*, (avec N. Guilmot), Revue internationale de psychosociologie et de comportement organisationnel, vol. 18 , N°45, pp.77-99, été 2012.
- *Piloter le changement dans les structures hospitalières : le cas des itinéraires cliniques* (avec C. Schmit, W. D'Hoore), Gestions hospitalières, N°513, pp.112-116, 2012.
- *La capacité de dissémination des connaissances au sein des multinationales : le rôle des pratiques managériales*, (avec C. Lejeune), Gestion 2000, vol.2, pp. 15-35, mars-avril, 2012

- *Quelles sources d'ambivalence au changement ? une approche discursive*, (avec C. Lejeune), Revue Sciences de Gestion, N°85, pp.43-65, 2011

- *Identité, changement et proximité organisationnelle : une étude comparée d'écoles de gestion européennes*, (avec C. Lejeune), Revue Française de Gestion, vol.4, N°213, pp.171-187, 2011.

- *La perception des attributs du changement: une approche dynamique de la résistance*, (avec R. Soparnot), Economies et Sociétés, vol. 4, N°21, pp. 595-616, 2011.

- *Predictors of successful organizational change: The alignment of goals, logics of action and leaders' roles to initiate clinical pathways* (avec C. Schmit, C. Lejeune, W. D'Hoore), Int. J. of Care Pathways, vol.15, N°1, pp.4-14, 2011.

- *Diffusion of Organizational Innovation: Knowledge Transfer through Social Networks* (avec P. Byosière, D. Luethge, M. Salmador Sanchez), Int. J. of Technology Management, Vol. 49, N°4, pp.401-420, 2010.

- *Organizational culture and effectiveness in business schools : a test of the accreditation impact*, (avec C. Lejeune), Journal of Management Development, vol.28, N°8, pp. 728-741, 2009.

- *Challenging resistance to change from the top to the shop floor level: an exploratory study*, Int. J. of Strategic Change Management, vol.1, N°3, pp.212-230, 2009.

- *Initier le changement au sein d'organisations complexes : une étude exploratoire en milieu hospitalier* (avec C. Schmit, W. D'hoore), Gestions hospitalières, N°474, pp.181-187, 2008.

- *Introduction au dossier spécial : le changement stratégique dans tous ses états*, Gestion2000, vol.22, N°5, pp.19-26, 2005.

- *Revisiter la résistance au changement aux différents niveaux hiérarchiques : une étude exploratoire*, Gestion2000, vol.22, N°5, pp.131-154, 2005.

- *La vitesse de propagation du changement au sein des grandes organisations*, Revue Française de Gestion, vol.31, N°155, pp.135-151, 2005.

- *Les processus de changement organisationnel à l'épreuve des faits : une approche multiparadigmatique*, Management International, vol.9, N°2, pp.21-36, 2005.

- *Organizational change : Open your eyes and use a wide angle lens,* (avec Ingham, M.), European Business Forum, issue 16, pp.60-64, 2004.

- *Top Management skills in a context of endemic organizational change : The Case of Belgacom,* Journal of General Management, vol.27, N°1, pp.71-89, 2001.

- *Etude du pilotage d'un changement organisationnel majeur : le cas de Belgacom*, Travail-Emploi-Formation (TEF), N°1-2, pp.89-106, 2000.

ARTICLES EN COURS DE SOUMISSION A DES REVUES SCIENTIFIQUES

- *Exploring radical identity change: the role of accreditation standards in French business schools*, (avec C. Lejeune), M@n@gement, à soumettre.

- *Dynamics of organizational identity: insights from accreditation*, (avec C. Lejeune, M. Schultz), Management International, à soumettre.

ARTICLES PARUS DANS DES REVUES PROFESSIONNELLES

- *Demystifying change management (avec Gilbert & Lorthois)*, Deloitte Inside, pp.34-39, mar 2014.
- *La gestion du changement, c'est aussi l'affaire du CA*, Peoplesphere N°178, octobre 2013.
- *L'entreprise équilibriste (avec N. Guilmot)*, La Libre Entreprise, 6 janvier 2013.
- *Les cadres de l'entre-deux (avec N. Guilmot)*, La Libre Entreprise, 2 avril 2011.
- *Les paradoxes du changement (avec C. Lejeune)*, La Libre Entreprise, 5 Décembre 2009.
- *Cultiver la capacité à changer des entreprises (avec F. Jaspart)*, La Libre Entreprise, 5 Juin 2009.
- *Crise et capital humain (avec T. Lederer)*, La Libre Entreprise, 3 Janvier 2009.
- *La résistance au changement*, La Libre Entreprise, pp. 12-13, Janvier 2008.
- *Le CFO de demain sera Change Manager ou ne sera pas.*, Finance Management, N°3, Décembre pp.16-17, 2006.
- *La Gestion du changement : une boîte à outils et son mode d'emploi* ; RH Tribune, N°102, pp.50-51, Novembre 2006.
- *Repenser le changement*, Libre Entreprise, pp.10-11, Octobre 2006.
- *Réorganisation : optez pour le grand angle*, Expansion Management Review, N°113, pp.25-32 Juin 2004.
- *La performance à l'épreuve du temps*, La Libre Entreprise, pp.8-9, Juin 2004.
- *Il n'y a de performance que durable*, Business Digest : Théories et pratiques innovantes en management, n°135, pp.9-10, Novembre 2003.
- *Quel management pour piloter Belgacom ?*, La Libre Entreprise, N°48, pp.6-7, Novembre 2002.

ARTICLES PRESENTES LORS DE CONFERENCES INTERNATIONALES (REFEREED PAPER)

- *Analyse de la nature paradoxale du travail des cadres intermédiaires en contexte de changement permanent*, (avec N. Guilmot), deuxièmes Rencontres Internationales de la Conduite du Changement, Essec, Paris, 19 Septembre 2013.
- *The roles of middle managers: a paradoxical approach »,* HRM Workshop « Paradoxes and Tensions in HRM, (avec N. Guilmot), Innsbruck, Austria, 14-15 February 2013
- *Explaining factors affecting the timing of change adoption : Work Force Management systems at Technico*, (avec. R. Coeurderoy, N.Guilmot), premières Rencontres Internationales de la Conduite du Changement, Essec, Paris, 20 Septembre 2012
- *Fabrique du changement : analyse des pratiques des cadres intermédiaires*, (avec Guilmot N.), XXI conférence de l'AIMS, 4-6 June, Lille, France, 2012
- *Leading change through the authority of external quality accreditation: the case of three European management university departments* (avec C. Lejeune*)*, 27th International Colloquium of the European Group of Organizational Studies (EGOS), Gothenburg, Sweden, Juillet 2011.
- *Explorer la capacité de dissémination des connaissances: le rôle des pratiques managériales au sein d'une entreprise multinationale* (avec C. Lejeune), XX Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Nantes, Juin 2011.
- *Fabrique du changement au sein des organisations : vers une compréhension des rôles des cadres intermédiaires* (avec N. Guilmot), XXIe Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), St-Malo, France, 16 -19 Novembre 2010.
- *Exploring practices of knowledge transfer in a multinational company: a case study* (avec C. Lejeune, T. Lederer), 30th Strategic Management Society (SMS) annual international conference, Rome, Italy, 12-15 Septembre 2010.
- *Comparing paths of identity change: a multiple case study approach* (avec C. Lejeune), International Symposium on Process Organization Studies, Rhodes, Greece, 11-13 Juin 2010.
- *Comprendre la dynamique de changement identitaire : une étude comparée d'écoles de gestion européennes*, (avec C. Lejeune), XIX Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Luxembourg, Luxembourg, 2-4 Juin 2010.

- *Quelles pratiques de transfert de connaissances dans les multinationales ? Une étude de cas exploratoire dans le secteur financier* (avec C. Lejeune, T. Lederer), the 3ième Conférence Francophone de Gestion des Connaissances, Société et Organisation (GeCSO), 27-28 Mai 2010.
- *Strategic change and identity dynamics, a knowledge-based view*, 28ième Conférence Internationale de la Strategic Management Society (SMS), Cologne, Allemagne, Octobre 2008.
- *Business Schools on the move to accreditation : towards an identity dynamics model,* (avec C. Lejeune), 24ième Conférence Internationale de l'European Group for Organizational Studies (EGOS), Amsterdam, Pays-Bas, Juillet 2008.
- *Vers un modèle du changement identitaire au sein des écoles de gestion : le cas des processus d'accréditation*, (avec C Lejeune), Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Nice, France, Juin 2008.
- *Initier le changement au sein d'organisations complexes : alignement des objectifs, des logiques d'actions et des rôles*, (avec C. Schmit, W. D'Hoore), Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Nice, France, Juin 2008.
- *Business School on the move to accreditation : towards a identity dynamics model,* (avec C. Lejeune), Conférence Internationale de l'European Group for Organizational Studies (EGOS), Amsterdam, Pays-Bas, Juillet 2008.
- *Towards an Identity Change Model for Business School : The case of the Accreditation Process*, (with C. Lejeune), Academy of Management, Anaheim, California, USA, août 2008.
- *Initier le changement au sein des organisations complexes : une étude exploratoire en milieu hospitalier*, (avec C. Schmit, W. D'Hoore), Conférence de l'Institut de Socio-Economie des Entreprises et des Organisations (ISEOR), Lyon, France, avril 2008**.**
- *Initier le changement au sein d'organisations complexes : alignement des objectifs, des logiques d'actions et des rôles*, avec (C. Schmit, W. D'Hoore), Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Nice, France, Juin, 2008
- *Quel leadership pour piloter le changement au sein des organisations complexes ? Le cas des itinéraires cliniques*, (avec C. Schmit, W. D'Hoore), Conférence Internationale de Gestion et Ingénierie des Systèmes Hospitaliers (GISEH), Lausanne, Suisse, Septembre 2008.
- *Exploring the speed of strategic change propagation*, Academy of Management, Philadelphia, USA, Août 2007.
- *La Gestion du Changement à l'Université : une approche interprétativiste*, (avec C Lejeune), Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Montréal, Canada, Juin 2007.
- *Performance et culture organisationnelle des écoles de gestion internationales : une étude exploratoire,* (avec C Lejeune), Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Montréal, Canada, Juin 2007.
- *Initier le changement par le haut ou par le bas au sein d'organisations complexes : une étude exploratoire en milieu hospitalier*, (avec C. Schmit, W. D'Hoore), Conférence de l'Association Latine pour l'Analyse des Systèmes de Santé (ALASS), Marseille, France, Octobre.
- *Les attributs du changement comme facteur de résistance : une approche diachronique*, Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Annecy, France, Juin 2006.
- *Explaining factors affecting the speed of organizational innovation diffusion : a survival model*, (avec Coeurderoy, R.), Academy of Management, Honolulu, Hawaii, Août 2005.
- *Explorer la vitesse de propagation du changement au sein des grandes organisations*, Conférence Internationale de l'AIMS, Juin 2005.
- *Understanding diffusion of Innovation through the Interaction of Social Networks and Organizational Knowledge,* (avec Byosiere P.), Hawaai International Conference on International Business, Honolulu, Hawaai, Juin 2004.
- *Lessons from corporate to academic world : exploring "reluctance to change" in the Bologna process at the university,* (avec Lejeune, C.), 20ième Conférence Internationale de European Group of Organizational Studies (EGOS), Ljubljana, Slovénie, Juillet 2004.
- *Dynamique Organisationnelle et diffusion du changement : analyse par modèle de survie de l'introduction d'un système de gestion intégré du travail*, (avec Coeurderoy, R.), XIVième Conférence de

l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), avec Coeurderoy R., Le Havre, France, Juin 2004.

- *Beyond the Zero Sum Game of Diffusion of Innovation : The Interaction of Social Networks and Organizational Knowledge,* (avec Byosiere P.), 19ième Conférence Internationale de European Group of Organizational Studies (EGOS), Copenhagen, Danemark, Juillet 2003.
- *Explaining factors affecting the timing of strategic change adoption,* (avec Coeurderoy, R.), 19ième Conférence Internationale de European Group of Organizational Studies (EGOS), Copenhagen, Danemark, Juillet 2003.
- *A Multi-Lens Approach of Organizational Change Processes*, (avec Ingham M.), British Academy of Management Conference, Londres, U.K., Septembre 2002.
- *Towards a multi-paradigmatic analysis of organisational change processes : a case study approach*, (avec Ingham M.), Academy of Management Conference, Denver, Colorado, Août 2002.
- *Les processus de changement organisationnel à l'épreuve des faits : une approche multi-paradigmatique*, dans les Actes de la XIIième Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique, Paris, Mai 2002.
- *La propagation du changement organisationnel induit par l'introduction de nouvelles technologies de l'information : une étude exploratoire*, XIIième Congrés de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Liège, Belgique, Septembre 2001.
- *Processes of change propagation within a large organization : an exploratory study,* 17ième Conférence Internationale de European Group of Organizational Studies (EGOS), Lyon, France, Juillet 2001.
- *Top Management Skills in a Context of Radical Organizational Change*, 20ième Conférence Internationale de la Strategic Management Society (SMS), Vancouver, Canada, Octobre 2000.
- *Resistance to change as a multi-level organizational reality,* British Academy of Management Conference, Edinburgh, Ecosse, Septembre 2000.
- *La résistance au changement revisitée du Top management à la Base : une étude exploratoire*, (avec Vandevelde B.), XIième Conférence Internationale de l'Association Internationale de Management Stratégique, Montpellier, France, Mai 2000.
- *Le rôle de l'équipe dirigeante dans le pilotage d'un changement organisationnel révolutionnaire : une étude exploratoire*, dans les Actes de la Conférence "Permanences et Mutations des organisations" du GREPO, Bruxelles, Belgique, Mai 1999.
- *Le développement stratégique du groupe belge Walibi : étude de cas*, (avec Ingham, M.), VIième Conférence Internationale de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), Montréal, Canada, Juin 1997.

WORKING PAPERS

- *Fabrique du changement au sein des organisations : vers une compréhension des rôles des cadres intermédiaires* (avec N. Guilmot), CRECIS Working Paper, Louvain-la-Neuve, 2010
- *Construction d'un modèle de changements identitaires: le processus d'accréditation au sein des écoles de gestion*, (avec C. Lejeune), CRECIS Working Paper, Louvain-la-Neuve, 2008.
- *A change model for certification: an identity-based view*, (avec C. Lejeune), CRECIS Working Paper, Louvain-la-Neuve, 2008.
- *Performance et culture organisationnelle des écoles de gestion internationales* (avec Lejeune C.), CRECIS Working paper, Louvain-la-Neuve, 2007.
- *La gestion du changement à l'université : une approche interprétativiste* (avec Lejeune C.), CRECIS Working paper, Louvain-la-Neuve, 2007.

- *Contextual Issues in the Diffusion of Innovation: The interaction of Social Networks and Organizational Knowledge* (avec Byosière P., Luethge, D.J, Salmador Sanchez, M.P.), CRECIS Working paper, N°15, Louvain-la-Neuve,2006.
- *Les attributs du changement comme facteurs de résistance : une approche diachronique*, CRECIS Working paper, N°14, Louvain-la-Neuve, 2006.
- *Explaining factors affecting the speed of change adoption : a survival analysis,*(avec Coeurderoy, R.), CRECIS Working Paper, N°8, Louvain-la-Neuve, 2006.
- *Implementing the Bologna reform at the university: a diachronic approach of professors' reactions to change,* (avec Lejeune, C.), CRECIS Working Paper, N°6, Louvain-la-Neuve, 2006.
- *Explorer la vitesse de propagation du changement au sein des grandes organisations*, IAG working paper, N°134, Louvain-La-Neuve, 2005.
- *Revisiting resistance to change at the university: an interpretative approach*, (avec C. Lejeune), IAG working paper, N°115, Louvain-La-Neuve, 2004.
- *Towards a Multi-paradigmatic Analysis of Organisational Change Processes : A Case Study Approach*, (avec Ingham M.), IAG working paper, N°54, Louvain-la-Neuve, Octobre 2002.
- *Change propagation within a large organization*, IAG working paper, N°20, Louvain-la-Neuve, Novembre 2001.

COMMUNICATIONS NON PUBLIEES

- *Une approche multiparadigmatique du changement organisationnel*, Séminaire de recherche du PESOR, laboratoire de recherche en gestion de l'Université de Paris 11, Décembre 2006.
- *La stratégie d'entreprise : Un mythe ou des Réalités ?*, Introduction à la journée de formation en management stratégique hospitalier, cycle de perfectionnement de l'Ecole de Santé Publique de l'UCL, Louvain en Woluwe, Octobre 2005.
- *La propagation de changements majeurs au sein de grandes organisations : une approche diachronique*, Séminaire de recherche de l'Institut d'Administration et de Gestion, UCL, Louvain-La-Neuve, Mars 2004.
- *La propagation d'un changement stratégique au sein des grandes organisations : une perspective diachronique*, Séminaire de recherche du GREMCO (Groupe de Recherche en Management et Coordination des Organisations) appartenant au laboratoire CLAREE (Centre Lillois d'Analyse et de Recherche sur l'Evolution des Entreprises), IAE Lille, Avril 2003.
- *La propagation d'un changement stratégique au sein des grandes organisations : une perspective diachronique*, Communication présentée dans le cadre d'un Workshop sur « le changement organisationnel » organisé par le RODIGE (Recherches sur l'Organisation, la Dynamique et l'Information de la Gestion des Entreprises) appartenant au centre de recherche CNRS LEM (Laboratoire d'Economie et de Management), Nice-Sophia-Antipolis, Septembre 2003.
- *La propagation d'un changement stratégique au sein d'une entreprise de télécommunications européenne : une perspective dynamique*, Séminaire de recherche du CETO (Centre d'Etude en Transformations des Organisations), HEC Montréal, Novembre 2002.
- *Processes of change propagation within a large organization,* Workshop on Information and Organizational Design, organisé par l'European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM), Bruxelles, 12-13 Mars 2001.
- *Etude des processus de propagation du changement au sein de grandes organisations*, Séminaire doctoral de l'Institut d'Administration et de Gestion, UCL, Louvain-La-Neuve, 01 Décembre 2000.
- *Etude des processus de changement organisationnel majeur au sein d'une grande organisation : le cas de Belgacom*, Cercle Doctoral Francophone de Gestion, Nice, Juin 1999.

Contributions a un Ouvrage

- Les concepts clés de la conduite du changement, Autissier, D., Vandangeon, I., Vas, A., Dunod, 2ième édition, Paris, Janvier 2014.
- Les concepts clés de la conduite du changement, Autissier, D., Vandangeon, I., Vas, A., Dunod, Paris, Avril 2010.

Contributions aux chapitres d'un Ouvrage

- *Les cadres intermédiaires comme catalyseur du changement organisationnel : le cas du groupe industriel Nexans*, (Guilmot, N., Vas, A.), in Vandangon, I. et Autissier, D., Le changement organisationnel : 10 études de cas commentées, chap.1, pp.23-40, Paris, Eyrolles, 2013.
- *La communication interne en situation de changement organisationnel : le cas du processus de pré-acquisition d'une filiale d'un grand groupe*, (Jaspart, F., Malcourant, E., Vas, A.), in Vandangon, I., Autissier, D., Le changement organisationnel : 10 études de cas commentées, chap.4, pp.79-98, Paris, Eyrolles, 2013.
- *Le plan de communication du changement* , (« Organizational change communication plan »), (Jaspart, F. et Vas, A.), in T. Libaert, Le plan de communication, définir et organiser votre stratégie de communication, Paris, Dunod, 2013.
- *Les cadres intermédiaires au cœur du sensemaking: Le processus de création de sens en contexte de changement organisationnel*, (Guilmot N., Vas, A.), in D. Cristol, J-M. Plane, C. Bourion & F. Bournois, L'expérience du réel : L'accepter, l'infléchir, la réguler & l'évaluer. Entrepreneuriat, Management & Leadership, Editions ESKA, 2012.
- *Quel modèle d'analyse pour appréhender les processus de changement organisationnel*, (Vas A. et F. Jaspart), in R. Soparnot, Management du changement organisationnel : synthèse des enjeux théoriques et implications pratiques, Vuibert, collection entreprendre, Paris, 2010.
- *L'analyse de marché*, (Vas, A. et Jeandrain, A-C.), in F. Janssen, Entreprendre : une introduction à l'entrepreneuriat, De Boeck Université, Bruxelles, ISBN: 978-2-8041-5977-1, p. 97-120, 2009.
- *Une approche systémique du changement : Préface*, in O. Meier et al. (eds.), Gestion du changement », Dunod, Paris, 2007.
- *IBA : une PME à vocation globale*, (Vas A. et Ingham M.), in Crijns, H., De Clercq, D., Janssen, F., Pirnay, F. et Surlemont, B. (Eds.), Entrepreneuriat, Etudes de cas, Intersentia, Anvers, 2004.
- *Valoriser la diversité culturelle par l'apprentissage organisationnel : Essai sur les structures d'organisation internationales,* (Ingham M. et Vas A.), in P. Dupriez & S. Simons (Eds.), La Résistance Culturelle : Fondements, applications et implications du management interculturel, chap. 9, pp.217-253, De Boeck Université, Bruxelles, Février 2000.
- Perspectives en Management Stratégique : Tome V, dirigé par Ingham M., Koenig G. & Vas A. (coordination), Paris, Editions EMS, Mai 1999.

Materiels pedagogiques

- *The European Odyssey of the KBL European Private Bankers.* Etude de cas et note pédagogique (Jaspart, F., Vas, A.), 2013.
- *Le secteur des parcs d'attrations en Europe.* Etude de cas et Note pédagogique développée avec le soutien du Campus Virtuel en Gestion (collaboration IAG-Solvay-Ulg), 2006.
- *Ion Beam Application : croissance d'une PME belge à vocation globale.* Etude de cas et Note pédagogique en Management Stratégique (Vas A.&Ingham M.) avec le soutien du CIM, Décembre 2002.
- *Canon : Une concurrence sur base des compétences.* Version française abrégée de l'étude de cas réalisée par S. Vermeylen, 2001.

- *Le Groupe de parcs d'attractions "Walibi"*. Etude de cas et Note pédagogique en Management Stratégique, (Vas A.&Ingham M.) avec le soutien du CIM, déposé à la Centrale des Cas de Paris, 1998.

THESES DE DOCTORAT

DIRECTEUR DE RECHERCHE

- Fonds Spécial de Recherche (2007-2009), C. Schmit, Diffusion du changement en milieu hospitalier.
- Chaire KBL-CBC, (2009-2012), F. Jaspart, Organizational communication to manage organizational change.
- Fonds Spécial de Recherche (2012-…), M. Janiczeck, Organizational justice and organizational change

DIRECTEUR DE THESE

- C. Lejeune, Organisation change at the university : an identity based view, UCL – LSM, Louvain-la-Neuve, thèse soutenue en septembre 2009.
- N. Guilmot, Les rôles des cadres intermédiaires en contexte de changement, en cours (2009-…)
- E. Malcourant, Les méta-organisations au sein du secteur des organisations sportives, en cours (2010-…)

MEMBRE DE JURYS

- M. Cretteur, La perfomance dans les hôpitaux, UCL- IAG, Louvain-la-Neuve, septembre 2004
- L.D. Benyayer, Les déterminants de la formulation d'un avenir en rupture : le cas des ambitions stratégiques, Université Paris Dauphine, Paris, juin 2008
- J-F. Gagne, L'identité organisationnelle, Université de Paris Dauphine, Paris, septembre 2008
- M. Latiers, Analyse des situations d'urgence , FUNDP – LSM, Namur, octobre 2009
- M. Winand, La performance dans le management des organisations sportives, UCL - IEPR, Louvain-la-Neuve, décembre 2009
- N. Neysen, New Forms of Market Intermediation : Matching Economic and Management Perspectives, UCL – LSM, Louvain-la-Neuve, décembre 2009.
- F. Maon, Toward the stakeholder company : Essays on the role of organizational culture, interaction, and change in the pursuit of corporate social responsibility, UCL – LSM, Louvain-la-Neuve, Juin, 2010
- S. El Ghorfi, L'erreur médicamenteuse : une contribution à l'analyse des causes, UCL – LSM (Mons), novembre 2012
- M. Gherbi, L'émergence du corps dans l'expérience de visite virtuelle : processus, consequences et implications, UCL-LSM (Mons), janvier 2013

ACTIVITES DE RECHERCHE

- Co-fondateur du Centre de recherche pluridisciplinaire en Changement, Innovation, Stratégie (www.crecis.be), Louvain-la-Neuve, 2004-….

- Organisation d'un workshop international portant sur "*Analyzing strategic change in organizations: innovative methods for management*". Plus de 80 professeurs et chercheurs issus d'universités européennes (INSEAD, Erasmus University, UCL, Paris-Sorbonne, ULB, Tilburg University, Vlerick School of Management, HEC Paris, KUL,…), Bruxelles, septembre 2004.
- Séjour de courte durée à Warsaw University of Technology Business School (2007), Erasmus School of Management (2006), Université de Toulouse (2005), Université de Paris Val de Marne (2004-2007), IHEC Carthage (2004-2007), Université de Lille (2003), Edhec Nice (2003), Université de Nice Sophia Antipolis (2003).
- Séjour à l'Université de Michigan, School of Management-Flint, invité par le professeur Philippe Byosiere, spécialisé en Organization Management and International Business, affilié à l'Institute for Social Research (ISR), Ann Arbor, décembre-janvier 2002/2003.
- Séjour aux Hautes Ecoles Commerciales de Montréal, Département de Management, invité par le professeur Alain Rondeau, directeur du Centre d'Etudes en Transformation des Organisations (CETO) et par le professeur Taieb Hafsi, responsable du Groupe de recherche en stratégie (STRATEGOS), octobre - décembre 2002.

CHARGES D'ENSEIGNEMENTS EN FORMATION CONTINUE .

- On-Line Executive Master en Management (campus virtuel en gestion LSM-HEc Liège-SBS), coordinateur académique du cours de stratégie d'entreprise, Liège, 2009-…
- *Executive Master en Business Coaching* (2ème édition), coordonateur académique du programme et du module « Coaching, changement et interactions en entreprise », Louvain-la-Neuve, 2009-…
- *Certificat universitaire en Gestion du changement (6ième édition)*, coordonnateur académique du programme (9 jours), Louvain-la-Neuve, 2007-…
- *Certificat universitaire en Gestion de l'innovation,* intervenant académique dans le programme (1 jour) , Louvain-la-Neuve, 2007- …
- *Master en science de gestion (HD),* organisé par les Facultés Universitaires Notre Dame de la Paix de Namur, département FASEG. Professeur invité intervenant en Management Stratégique, troisième année, (horaire décalé), Namur, 2001-…, (30 heures/an).
- *Licence en gestion de l'entreprise*, organisé par les Facultés Universitaires Catholiques de Mons (Belgique), département INUFOP. Professeur invité intervenant en Management Stratégique, deuxième année, cours du soir (horaire décalé), Charleroi, 2000-2008, (30 heures/an).
- *Diplôme Spécial en Management Avancé* organisé par ICHEC-Entreprises, intervenant dans les Modules de Diagnostics Stratégiques et Prise de décisions, Bruxelles, Belgique, 1997–2007, (3 jours/an).
- *Diplôme Supérieur d'Administrateur Militaire* organisé par l'Institut Royal Supérieur de Défense, Département Management et Communication. Professeur invité pour le cours de Management Stratégique, troisième cycle proposé à des officiers supérieurs belges et étrangers, Bruxelles, 2001- … (une journée / an).
- *Advanced Automotive Management program* (FEBIAC), intervenant dans le Module « Management stratégique », Bruxelles, 2001-… (3 jours/an).
- *Louvain International Executive MBA*, Coordonnateur du Module « Corporate Strategy » (3 jours), Louvain-la-Neuve, 2007-…
- *Executive MBA*, WUT Business School, en collaboration avec HEC Paris, NHH-Bergen and London Business School, intervenant dans le module « Corporate Strategy » (3 jours), Varsovie, 2007-…

- *International MBA,* WUT Business School, en collaboration avec HEC Paris, NHH-Bergen and London Business School, intervenant dans le module « Corporate Strategy » (5 jours), Varsovie, 2007-…
- *Sint Petersburg International Executive MBA*, en collaboration avec HEC Paris, IAG-Louvain, NHH-Bergen and Copenhague Business School, Coordonnateur du Module « Corporate Strategy » (3 jours), Saint Petersbourg, 2006.

SEMINAIRES POUR CADRES

- *Séminaire d'introduction « Mission, vision, valeurs : Comment construire sa stratégie marketing sur des bases solides ?",* pour les Rendez-Vous du Marketing, 11ième édition, Novembre 2013
- *Séminaire d'introduction* « *Une approche systèmique du changement* », Association Belge de Cadres d'Achat et de Logistique (ABCAL), Octobre 2013.
- *Séminaire d'accompagnement au changement* SAP4U pour l'Université catholique de Louvain, (1j), Janvier 2013.
- *Séminaire en « Stratégie et Gestion du changement »* pour la chambre de commerce luxembourgeoise (20 cadres supérieurs), (2j), Décembre 2012
- *Séminaire en « Gestion stratégique du changement »* pour le comité stratégique (directeurs généraux) du Service Public de Wallonie (1j), Mai 2012
- *Séminaire en « Gestion systémique du changement »* pour 50 cadres de la RTBF (1j), Bruxelles, Mars 2012
- *Séminaire international en « Gestion du changement »* pour les 120 cadres intermédiaires du Groupe COFACE. Coordonnateur académique en collaboration avec le CRECIS, Bruxelles, 2010-2012.
- *Séminaire international en « Gestion du changement »* pour les 300 cadres supérieurs du Groupe COFACE. Coordonnateur académique en collaboration avec le CRECIS, Bruxelles, 2004-2010.
- *Séminaire en « Management Stratégique »* pour les cadres supérieurs du Groupe ARCELOR (4 jours/an). Coordonnateur académique en collaboration avec l'IUFC, Luxembourg , 2000-2004.
- *Séminaires de réflexion stratégique* pour différentes institutions telles que FEBIAC, XEROX, institutions hospitalières, SNCB, Belgacom, RTBF, CGEC, …

ASSOCIATIONS

- Membre du Comité Scientifique Permanent de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), 2006-2008.
- Membre de l'« editorial Board » de Management International (Hec Montréal), Gestion2000, Revue en Sciences de gestion, Questions de Management, International Journal of Intelligent Enterprise, Revue de cas en gestion.
- Membre de Academy of Management, AIMS, Strategic Management Society, European Group of Organizational Studies
- Evaluateur pour différentes revues et conférences académiques internationales

RESPONSABILITES INSTITUTIONNELLES

2004 -2008	Fondateur et co-directeur du Centre de recherche CRECIS (Center for Research in Entrepreneurial Change and Innovative Strategies)
2006 - 2008	Membre de la Commission Doctorale de l'IAG-Louvain School of Management
2006 - …	Membre du conseil académique du Campus Virtuel en Gestion (On-line Executive Master en management) coorganisé par LSM – SBS – Hec Liège
2006 -…	Représentant de la Louvain School of Management au sein du Conseil de la Formation Continuée de l'UCL
2006 - 2008	Secrétaire de jury des programmes de BAC en sciences économiques et de gestion à la Facultés ESPO de l'Université Catholique de Louvain
2007 - 2008	Président (faisant fonction) de la Commission Doctorale de l'IAG – LSM
2007 - 2010	Responsable du programme Master en Sciences de Gestion à horaire décalé
2007 - 2010	Représentant de l'IAG au sein de la commission Executive Education du Comité Executive de la LSM
2008 - …	Représentant de la LSM au Conseil scientifique du Campus Virtuel en Gestion
2008 - …	Administrateur de GUBERNA
2008 - …	Administrateur, représentant de l'UCL, au conseil d'administration du CIM
2010 - …	Administrateur, représentant de l'UCL, au conseil d'administration des Cliniques de l'Europe, Bruxelles
2008 - …	Member of the EFMD European Union Presidency Steering Committee
2009 - …	Membre de l'EFMD R&D Committee
2010 - …	Membre de l'Advisory Board en intelligence stratégique de l'Agence de Stimulation Economique (ASE)
2010 -…	Membre de l'académie des sciences techniques comptables financières (section belge)
2008 – 2009	Directeur du site de LLN de la Louvain School of Management
2009 – 2011	Doyen de la Louvain School of Management (site LLN), UCL
2011 - 2013	Doyen de la Louvain School of Management (sites LLN et Mons), UCL
2008 - 2013	Membre du collège des doyens du secteur des sciences humaines de l'UCL
2011 - 2013	Membre du conseil académique de l'Université catholique de Louvain
2011 - 2013	Représentant de la Louvain School of Management au sein du CEFO de l'UCL
2011 - 2013	Membre du comité filtre du secteur des sciences humaines de l'UCL
2012 - 2013	Membre du comité stratégique « réaffectation du musée » de l'UCL
2011 - …	Membre du comité scientifique de la Chaire en Changement de l'ESSEC, Paris
2012 -…	Membre du conseil scientifique de l'Ecole de Management ESCEM (Paris-Tours-Poitiers)
2012 - …	Membre du comité scientifique de la Revue « Question de Management », Paris
2012 - …	Représentant de l'UCL dans les commissions de recrutement de l'ICHEC
2013 -…	Représentant de l'UCL dans des jurys de sélection pour la région wallonne
2013 -…	Evaluateur pour l'Agence d'Evaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur (AERES) en France (février 2013)
2013 -…	Evaluateur pour l'European Foundation of Management Development (audit EQUIS)
2013 -…	Membre du comité scientifique de la revue « Management International », HEC Montréal, Canada.
2014-…	Membre du comité éditorial du portail e-learning « Océan » (MOOC) www.ocean-flots.org
2014-…	Membre du comité de pilotage des MOOCs à l'Université catholique de Louvain
2014-…	Membre du comité de gestion des brevets (CGB) du Louvain Technology Transfer Office (LTTO) de l'Université catholique de Louvain.